

Les maux des mots

De façon régulière, Anne-Marie Allard nous parle des subtilités de notre langue à travers cette capsule linguistique.



Le verbe s'accorde toujours avec son ou ses sujets. Alors lorsque vient le temps d'accorder le verbe avec le sujet de celui-ci, ça peut sembler facile, surtout si le sujet précède le verbe. Mais qu'en est-il lorsque le sujet, au lieu de précéder le verbe, est placé après le verbe? Parfois aussi le sujet et le verbe peuvent être éloignés l'un de l'autre. En fait, c'est souvent pour donner un style à la phrase que ces inversions peuvent se pratiquer. Voici quelques exemples et, surtout, une façon de s'y retrouver :

Dans la rue adjacente **marchaient** tranquillement deux vieilles dames. (Qui est-ce qui marchaient dans la rue adjacente? Deux vieilles dames. On aurait pu écrire : Dans la rue adjacente, deux vieilles dames **marchaient** tranquillement.) – Mes amis, bien qu'ils soient généralement discrets, **avaient tapé** bien fort sur le mur de bois. (Qui est-ce qui avaient tapé? Mes amis. On aurait pu écrire : Bien qu'ils soient généralement discrets, mes amis **avaient tapé** bien fort sur le mur de bois.) – Des framboises, d'un beau rouge saisissant, **attiraient** cet ours. (On aurait pu écrire : D'un beau rouge saisissant, des framboises **attiraient** cet ours.) – Je regardais au loin lorsque, au bord de la rivière, à mes pieds, **nageait un superbe saumon**. (Je regardais au loin lorsque, au bord de la rivière, à mes pieds, un superbe saumon **nageait**.) – Dans le gros cèdre, depuis au moins une semaine, **vivait une mésange**. (Dans le gros cèdre, depuis au moins une semaine, une mésange **vivait**.) – Dans le jardin de grand-mère **fleurissent du muguet et des tulipes** à chaque année. (Dans le jardin de grand-mère, du muguet et des tulipes **fleurissent** à chaque année.) – Sous le pont Jacques-Cartier **glissent d'énormes bateaux** en direction du port. (Sous le pont Jacques-Cartier, d'énormes bateaux **glissent** en direction du port.) – Dans le petit bois, celui derrière la maison d'Alfred, **murmurait un ruisseau** à l'eau très claire. (Dans le petit bois, celui derrière la maison d'Alfred, un ruisseau à l'eau très claire **murmurait**.) – Juliette et Sandra, encore sous le coup de l'émotion, **refusent** de lui accorder un seul regard. (Encore sous le coup de l'émotion, Juliette et Sandra **refusent** de lui accorder un seul regard.) – Est-ce bien cette école que **fréquentent vos deux enfants**? Est-ce bien cette école que vos deux enfants **fréquentent**?) – Quand **approcheront les fameuses journées** de pluie, j'installerai un auvent. (Quand les fameuses journées de pluie **approcheront**, j'installerai un auvent.) – Sylvain, avec tout son entrain habituel, **restaurera** cet abri. (Sylvain **restaurera** cet abri avec tout son entrain habituel.) – Dès qu'**arriveront les nouveaux mariés**, on prendra sans tarder nos places. (Dès que les nouveaux mariés **arriveront**, on prendra sans tarder nos places.) – Près du hangar **étaient** présentes des traces de lagopède. (Près du hangar, des traces de lagopède **étaient** présentes.)



Un emploi à **VOTRE** mesure!



S'épanouir au travail : suivez le mode d'emploi!



Travailler, ce n'est pas seulement gagner un salaire. C'est aussi une occasion de développer ses compétences, de relever des défis et de créer des liens significatifs. Et puisque le travail occupe une grande partie de notre vie, pourquoi ne pas en faire une source de plaisir et d'accomplissement? Pour que votre emploi devienne un moyen de vous épanouir, recourez à ces méthodes simples et efficaces!

- Déterminez quelles sont vos forces, vos passions et vos valeurs. Cela vous aidera à donner un sens plus profond à votre travail.
- Demandez des tâches qui vous stimulent ou qui vous permettent de développer de nouvelles habiletés. Suivre des formations pertinentes peut également raviver votre enthousiasme à vous rendre au travail.
- Cultivez des relations positives en collaborant et en échan-

geant avec vos collègues. Travailler dans une ambiance conviviale est l'un des éléments indissociables de votre épanouissement!

- Sollicitez de la rétroaction de votre employeur. Les commentaires constructifs vous permettent d'améliorer vos compétences tout en renforçant votre impression d'évoluer.
- Célébrez vos succès, qu'ils soient petits ou grands. Reconnaître vos réussites accroît votre confiance en vous-même et votre satisfaction.
- Établissez des limites claires pour préserver l'équilibre entre votre travail et votre vie personnelle.

En suivant ces conseils, vous réaliserez que votre emploi peut devenir une source d'épanouissement durable. À vous de jouer!



Un emploi à **VOTRE** mesure!



La pénurie de main-d'œuvre affecte encore Barrette-Chapais

JEAN TREMBLAY,
INITIATIVE DE JOURNALISME LOCAL

L'usine Barrette-Chapais continue d'être confrontée, en ce début d'année 2025, à un manque significatif de personnel dans plusieurs corps de métier. En moyenne, il manque, sur 500 postes disponibles, entre 15 et 20 employés, pour assurer le bon fonctionnement des activités. La situation demeure préoccupante, car aucune amélioration notable ne semble se profiler à court terme.

Selon Julie Boilard, coordonnatrice logistique forestière et certification chez Barrette-Chapais, bien qu'une légère amélioration ait été observée dans certains secteurs, plusieurs métiers restent en tension. « Même si la situation

est un peu mieux, on manque encore de travailleurs pour certains postes », précise-t-elle.

En ce qui concerne le nombre de candidatures reçues pour les postes vacants, elle indique que la tendance est plus favorable qu'en 2024. « Depuis le début de l'année, on observe une augmentation du bassin de candidats disponibles », explique-t-elle, sans pour autant préciser si cette tendance sera durable.

Comparaison avec la période pandémique

Lorsqu'on compare la situation actuelle à celle observée durant la période pandémique, la coordonnatrice apporte des précisions. « Certains métiers spécialisés connaissent encore une pénurie,

tandis que d'autres ont connu une nette amélioration en termes de recrutement », affirme-t-elle.

Malgré les efforts déployés pour attirer de nouveaux talents, la situation actuelle demeure l'une des plus critiques que l'entreprise ait connue en 50 ans.

Postes difficiles à combler

Si la pénurie de main-d'œuvre demeure un enjeu dans plusieurs secteurs, la situation s'est néanmoins améliorée depuis le début de l'année 2025. Certains métiers, notamment ceux liés à la maintenance industrielle, restent plus difficiles à pourvoir.

Chez Barrette-Chapais, l'enjeu principal n'est pas seulement le recrutement, mais aussi l'attrac-

tion et la rétention de talents vers la région. « La vie en milieu éloigné représente un défi pour certaines générations, mais nous constatons une amélioration dans le bassin de candidats disponibles », explique un représentant de l'entreprise.

Plutôt que de subir cette réalité, Barrette-Chapais met en place des solutions concrètes pour attirer et retenir ses employés. L'entreprise mise sur des conditions de travail optimisées et des formations adaptées pour favoriser la stabilité des effectifs. Ces efforts portent leurs fruits et l'organisation continue d'innover pour maintenir une main-d'œuvre qualifiée et engagée.

Sutton

nouvelle demeure
agence immobilière



Vous songez à vendre?

Contactez-nous pour
connaître la valeur de votre
propriété **gratuitement** dès
maintenant!

Jennifer Boily

Courtier immobilier résidentiel

418-934-5560

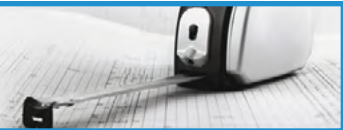
418-929-5801

jenniferboily.eb@gmail.com





Un emploi à **VOTRE** mesure!



À relire : cet article a été publié la semaine dernière

Pénurie de main-d'œuvre

Les travailleurs étrangers plus nécessaires que jamais chez Chantiers Chibougamau

LA SENTINELLE

recrutement à l'international. »

Avec 100 employés qui proviennent des Philippines sur un total de 650 personnes, l'entreprise Chantiers Chibougamau espère que les gouvernements reviendront sur leurs décisions de restreindre l'accès des travailleurs étrangers au Canada.

D'autant plus que la pénurie de main-d'œuvre fait toujours partie de la problématique que vit l'entreprise.

« La pénurie de main-d'œuvre a débuté bien avant la pandémie. Pour solutionner en partie cette situation, Chantiers Chibougamau et les autres usines du groupe ont recours à l'embauche de travailleurs étrangers », explique Olivier Filion, conseiller en ressources humaines pour Chantiers Chibougamau.

À Chibougamau, ce sont des Philippins que l'on embauche. « Nous avons sur le livre de paie une centaine de travailleurs étrangers qui détiennent des permis de travail temporaire. Notre solution pour régler ce problème d'êtres humains disponibles, en âge de travailler, réside dans le

L'intention du gouvernement fédéral que de restreindre l'accès aux familles de s'établir au Québec aura un impact d'importance pour Chantiers Chibougamau. « C'est certain qu'un jour on devra retourner dans des salons de l'emploi à l'étranger. On ne peut y échapper. »

« Chez nous, c'est la réalité. Nous ne sommes pas encore dans l'abondance de candidats. Ici, à Chibougamau, il nous manque une quinzaine d'employés et la situation est la même dans les autres usines du groupe. À La Sarre, il en manque cinq; à Lebel-sur-Quévillon cinq également et à la Scierie Landrienne, dix postes sont à combler. La situation est semblable en fonction de la grosseur de l'usine. »

Pour le conseiller en ressources humaines, le fait que ces usines soient installées et opèrent dans de petites villes, avec un bassin de population peu élevé, tout en agissant comme l'employeur principal, limite le nombre de personnes qui pourraient postuler pour obtenir un emploi.

Problème démographique

« On peut affirmer que la source de ce problème est démographique. De plus, la population du Québec est vieillissante et le taux de natalité est en bas de deux enfants par famille. Peu de jeunes sortent des écoles professionnelles et des universités. Beaucoup de babyboomers décident de prendre leur retraite ce qui amplifie le problème. On devra composer dans ce film pour encore un certain temps », explique-t-il.

Métiers spécialisés

Les postes de travail les plus difficiles à combler chez Chantiers Chibougamau concernent les métiers spécialisés. Pour travailler dans l'usine comme opérateur, l'employé n'a pas besoin de détenir une spécialité quelconque. On le forme à l'interne pour apprendre à utiliser les équipements et autres. Par contre, tous les métiers qui sont davantage spécialisés comme des mécaniciens industriels, des mécaniciens en machinerie lourde, soudeurs, électriciens industriels et machinistes requièrent que les candidats détiennent la certification nécessaire pour exercer leur profession.

Olivier Filion explique également une évidence de terrain qui n'aide pas à recruter de la main-d'œuvre. « On vit dans une réalité qui fait en sorte qu'un Québécois qui réside dans une grande ville comme Québec ou Montréal ou Victoriaville ou Trois-Rivières et qui perd son emploi préfère recevoir de l'assurance-emploi plutôt que de venir travailler à Chibougamau, sauf s'ils peuvent le faire avec la formule « fly-in fly-out ». Dans ce cas, ils peuvent accepter un emploi. Pour les travailleurs étrangers, c'est le contraire, ils viennent ici pour s'y installer avec leur famille. »

Rétention du personnel

Pour améliorer la rétention du personnel, le conseiller est d'avis qu'il faudrait offrir plus de logements dans les villes de ces milieux de travail.

« Ça fait partie des défis de l'avenir. Il faut être en mesure de bénéficier de logements et de maisons abordables et disponibles pour ces familles. Ainsi, on peut les garder à long terme. Ici l'attraction demeure aussi importante que la rétention. Lorsqu'ils travaillent chez nous, ça va bien pour le reste », conclut Olivier Filion.

OFFRE D'EMPLOI

SOUDURE & USINAGE



40 heures par semaine

Lundi au jeudi de 7 h à 17 h et vendredi 8 h à midi

► MACHINISTE CNC

Nous recherchons quelqu'un qui détient :

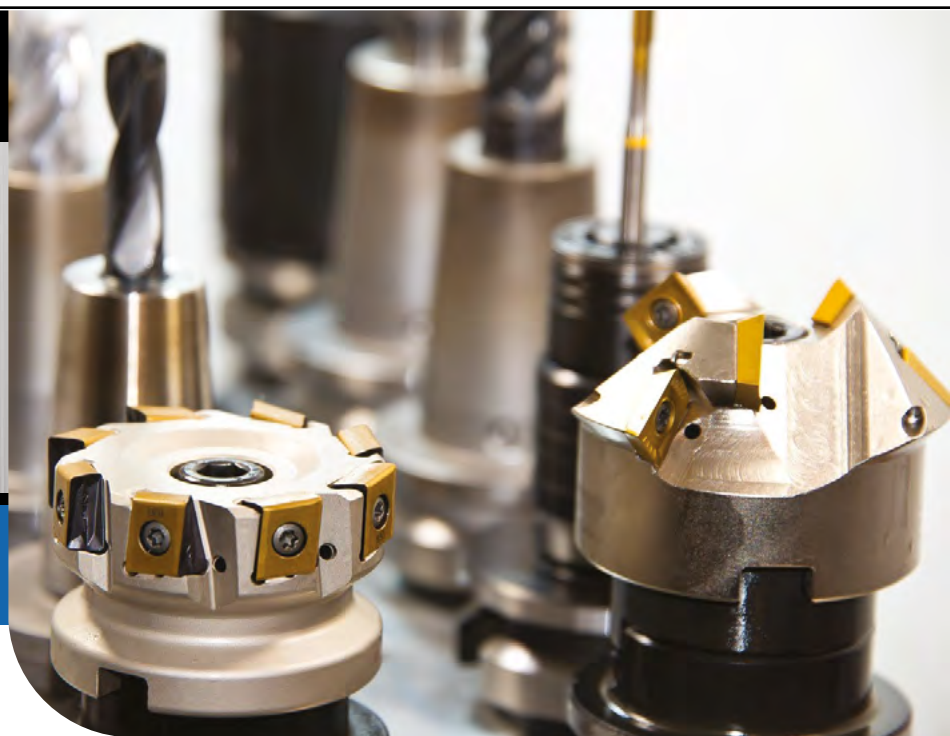
- De l'expérience dans le métier;
- Un souci du détail et de la précision;
- Un sens de l'autonomie et de la débrouillardise;
- Des aptitude en mathématique, fraction et lecture de plan;
- Des connaissances informatiques de base.

AVANTAGES

- Prime à l'embauche;
- Salaire compétitif;
- Fonds de pension avec contribution de l'employeur;
- Environnement stimulant et dynamique.

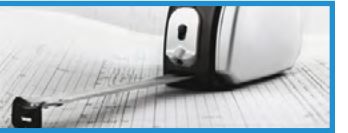
Nous offrons également la possibilité d'un changement de carrière en vous formant en entreprise.

Veillez nous contacter au 418-748-3962 ou par courriel au info@gamchibougamau.ca





Un emploi à **VOTRE** mesure!



À relire : cet article a été publié la semaine dernière

153 places disponibles

Le BC Chibougamau-Chapais à la recherche d'éducatrices pour ouvrir des milieux familiaux

LA SENTINELLE

Plus que jamais le bureau coordonnateur (BC) de la garde en milieu familial Chibougamau-Chapais recherche des personnes intéressées à ouvrir des milieux de garde familiaux sur le territoire. Sur les 179 places autorisées, seulement 26 sont occupées dans 5 points de service. Il en reste donc 153 à combler.

« Ça fait quelques années que nous avons ce problème majeur. J'ai vérifié la tendance depuis quelques années. En moyenne, on est confronté à deux ou trois fermetures par année. Même s'il s'en ajoute, nous avons un manque criant de services de garde en milieu familial », explique Linda Boutin, directrice du BC de la garde en milieu familial Chibougamau-Chapais.

Souvent, ce qu'on observe, c'est l'ouverture de ce type de service lorsqu'une maman désire garder ses enfants à la maison pendant qu'ils sont très jeunes, en attendant qu'ils fréquentent l'école.

L'attrait pour les CPE

« Par la suite, ces éducatrices ferment leur installation pour occuper un autre emploi. Certaines retournent travailler dans un centre de la petite enfance (CPE) ou encore s'inscrivent aux études. Par contre, il y en a qui opèrent leur service de garde depuis près de 20 ans », ajoute-t-elle.

Elle rappelle que l'attrait pour travailler dans un CPE s'explique par les conditions de travail plus souples offertes dans ces lieux de travail. « Le salaire est plus intéressant pour le nombre d'heures travaillées. »

« Des éducatrices décident de poursuivre leur carrière dans le milieu scolaire ce qui leur permet d'obtenir des vacances estivales intéressantes, un plus long congé durant la période des fêtes et une semaine de relâche au printemps. Sans oublier l'obtention d'un salaire plus élevé. »

Elle rappelle que les détentrices de permis pour ouvrir un service de garde en milieu familial doivent être, avant tout, des passionnées. « J'en ai opéré un pen-

dant 25 années, à ma résidence. C'était ma passion de tous les jours. »

Milieu communautaire et en entreprise

Au cours des dernières années, le BC de la garde en milieu familial Chibougamau-Chapais a mis beaucoup d'efforts de marketing pour inviter des gens à faire carrière dans ce type de profession. « L'ancienne directrice avait acheté de la publicité distribuée dans les publisacs. De plus, elle avait participé à des salons. Malheureusement, ça ne rejoignait pas nécessairement les gens et le profil recherchés. »

Elle rappelle également que Québec permet, depuis quelques années, l'ouverture de service de garde en communauté ou en entreprise. « Parfois, les personnes désirent ne pas utiliser un espace dans leur résidence pour un ouvrir un. Par contre, dans le secteur, il y a peu de locaux qui sont disponibles. Parfois, ils ne sont pas adaptables aux normes requises ou encore ne peuvent offrir une cour extérieure de récréation, une bonne fenestration ou encore une salle de bain réservée exclusivement au service. Ça

nous limite pour ouvrir des projets pilotes en communauté », précise-t-elle.

Incidatifs financiers

Pour rendre l'utile à l'agréable, des incitatifs financiers sont disponibles pour les personnes qui désirent ouvrir un milieu.

Depuis 2021, Québec accorde une aide de 3 500 \$ lors de l'ouverture d'un milieu de garde familial, ces sommes sont disponibles jusqu'en 2026. Il se pourrait par contre et on le souhaite que ce soit renouvelé.

En plus, à l'ouverture d'un nouveau service de garde, une trousse de départ de 1500 \$ pour la nouvelle RSGE ainsi que le remboursement du coût de la formation obligatoire.

De plus, depuis la pandémie, les services de garde en opération obtiennent 6 000 \$ par année pour un service de garde à neuf places.



**IMMEUBLE
CONTACT**

AGENCE IMMOBILIÈRE

**VOTRE CONTACT EN IMMOBILIER,
C'EST NOUS!**

LESIMMEUBLESCONTACT.COM



418 770-5211

JEAN-FRANÇOIS GIRARD

jeanfrancoisgirardcourtier@hotmail.com

Courtier immobilier agréé D.A.

**Employeurs, vos employés
cherchent une nouvelle maison
dans notre magnifique région ?**

**Offrez-leur la meilleure opportunité
en les mettant en contact avec
l'équipe qui connaît parfaitement le
marché immobilier.**

**Faites confiance à notre expertise
pour trouver votre résidence idéale !**



418 770-1329

SYLVIE SAVARD

savardsylvie2010@hotmail.com

Courtier immobilier résidentiel



OFFRES D'EMPLOI

- ⤴ Opérateur / Opératrice de machinerie lourde
- ⤴ Mécanicien / Mécanicienne d'engin de chantier / diéseliste
- ⤴ Mécanicien / Mécanicienne industriel

**DÉCOUVRE TA VRAIE NATURE
ET VIENS FAIRE ÉQUIPE AVEC NOUS!**

barrettechapais.com >>

418-745-2545, poste 7074



Tu rêves de faire la différence dans la vie des jeunes enfants?



Notre bureau coordonnateur t'offre l'opportunité de travailler à ton compte au sein d'un service de garde éducatif en communauté.

Il s'agit d'un projet novateur conçu pour répondre aux besoins des familles d'aujourd'hui!



2 possibilités s'offrent à toi ;

- ✓ le milieu familial (dans sa résidence privée)
- ✓ en communauté et entreprise (local adapté pour accueillir un service de garde).

La responsable sera une travailleuse autonome en milieu familial et si elle fait partie d'un projet en communauté elle sera aussi travailleuse autonome mais devra travailler en équipe avec une deuxième responsable.

Tu souhaites en apprendre davantage?

Communique avec Linda au 418-748-7766 poste 224.

OFFRE D'EMPLOI
Le bureau coordonnateur est à la recherche d'une **Agente-conseil en soutien pédagogique ou technique.**

Lieu de travail : Chibougamau Clientèle : enfants de 0-5 ans

Ce projet est pour toi si :

- Tu es une personne patiente, créative et organisée;
- Tu aimes le travail d'équipe et la collaboration;
- Tu sais créer un milieu à la fois sécurisant et stimulant pour les enfants;
- Tu communique de façon claire et bienveillante avec les enfants et leurs parents.

Les avantages :

- Un local répondant à vos besoins sera fourni;
- Un incitatif financier de 3 500 \$ du ministère de la Famille;
- Trousse de départ pour les nouvelles RSGE
- Une formation obligatoire de 45 heures gratuite;
- Du travail autonome, mais en équipe – un bel équilibre entre liberté et soutien;
- Un accompagnement personnalisé assuré par le Bureau coordonnateur.

DÉPLOYER SON ÉNERGIE ET SON TALENT CHEZ NOUS,
C'EST VALORISER UNE **RESSOURCE RENOUVELABLE** POUR
RÉPONDRE À DES BESOINS ESSENTIELS
ET C'EST UN ENDROIT POUR SE BÂTIR UN
PROJET PERSONNEL POUR LA VIE



Pour découvrir les postes disponibles
ou déposer une candidature spontanée, c'est ici :
emploi.nordic.ca

Passez le mot, on a des besoins en services administratifs, techniques, logistiques, informatiques et d'ingénierie, en plus d'occasions fréquentes en production dans nos sites de Chibougamau, Lebel-sur-Quévillon, Landrienne, La Sarre, Béarn et Montréal.

**CHANTIERS
CHIBOUGAMAU**

chibou.com



CENTRE RÉGIONAL
DE SANTÉ ET DE
SERVICES SOCIAUX
DE LA BAIE-JAMES



Vivre
ses passions

Le CRSSS de la Baie-James

Des talents variés, une mission commune : livrer des soins de santé de qualité !

Chapais | Chibougamau | Lebel-sur-Quévillon | Matagami | Radisson



NOS OFFRES D'EMPLOI

- Assistant ou assistante technique senior en pharmacie
- Diététiste-nutritionniste
- Ergothérapeute
- Infirmier ou infirmière
- Infirmier praticien spécialisé ou infirmière praticienne spécialisée
- Physiothérapeute
- Psychoéducateur
- Psychologue
- Sexologue
- Travailleur social ou travailleuse social
- Technicien en travail social ou technicienne en travail social

Et bien plus encore !

Pour consulter toutes nos offres ou pour postuler, visitez le
vivresespassions.ca